

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **The Barriers and Enablers to the Transition from Personnel Administration to Strategic Human Resource Management Practices: A Study of Large Indonesian Companies**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Nurianna Thoha, MBA.

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal / ~~Penulis ke-~~ / ~~Penulis Korespondensi~~\*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Contemporary Issues in Business and Government  
b. Nomor ISSN : Online ISSN: 2204-1990 | Print ISSN: 1323-6903  
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 1, Number 2, 2005  
d. Penerbit : Swinburne University of Technology  
e. DOI artikel (Jika ada) : -  
f. Alamat web Jurnal : <http://cibg.org.au/home/>  
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional/~~Internasional bereputasi~~  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS\*\*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40.00			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	35			3,5
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	35			10,5
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	35			10,5
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	35			10,5
<b>Total = (100%)</b>				<b>35</b>
<b>Nilai Pengusul = 35</b>				

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

Topik, metode, analisa, dan hasil penelitian memberikan gambaran yang komprehensif untuk memahami penerapan manajemen sumber daya manusia di Indonesia.

Jakarta, 4 April 2018

**Idris Gautama So, S.E., S.Kom., M.M., Ph.D.  
D1027**

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\*Coret yang tidak perlu

\*\*\*Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **The Barriers and Enablers to the Transition from Personnel Administration to Strategic Human Resource Management Practices: A Study of Large Indonesian Companies**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Nurianna Thoha, MBA.

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal / ~~Penulis ke-~~ / ~~Penulis Korespondensi~~\*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Contemporary Issues in Business and Government  
b. Nomor ISSN : Online ISSN: 2204-1990 | Print ISSN: 1323-6903  
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 1, Number 2, 2005  
d. Penerbit : Swinburne University of Technology  
e. DOI artikel (Jika ada) : -  
f. Alamat web Jurnal : <http://cibg.org.au/home/>  
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional/~~Internasional bereputasi~~  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS\*\*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40.00			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) 4	33			3,3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) 12	33			9,9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) 12	33			9,9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) 12	33			9,9
<b>Total = (100%)</b>				<b>33</b>
<b>Nilai Pengusul = 33</b> -10				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Topik, metode, dan kedalaman kajian sudah baik.

Jakarta, 4 April 2018

  
**Dr. Engkos Achmad Kuncoro, S.E, M.M.**  
**D1425**

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\*Coret yang tidak perlu

\*\*\*Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus